

その4 保育園での「食」管理

足立区(女子栄養大学栄養学専攻) O渡辺寿子(ゆりの保育園)

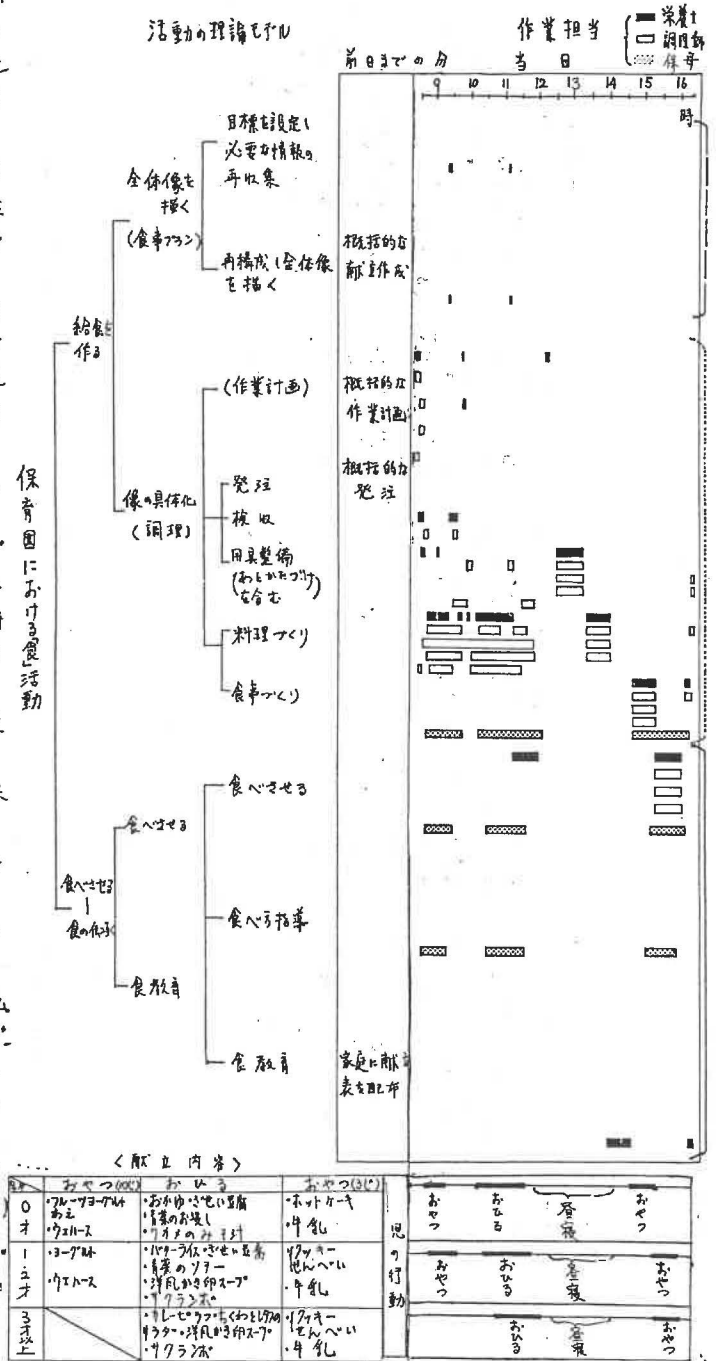
幼児期の食生活の内容がその時期の心身の成長に重大な影響を及ぼすことはもとより、生涯の食生活の方向選定に及ぼす影響の大きさについて数多くの指摘がある。

さらに近年は、幼稚園と共に保育園への就学率も増加し、家庭における食事管理に並んで、これら園での給食や食教育のあり方が問われている。

さらに保育園の場合には「通常の保育に比べると」という入園資格をもとづき、栄養面でも心理的欲求面でも充足されにくい条件下に置かれた園児が多く、地域社会の Vulnerable groups の一としてその一面を持つ場合も少なくない。

そこで、すでに報告を重ねた「人間の食管理」のプリンシプルにしたがって、幼児及び保育園児の食生活の特殊性を小まめに、食管理の目的、内容、方法についての理論モデルを提示し、一方、現実の実践活動の分析による検討を試みた。

調査対象は、東京都多摩市ゆりの保育園(0才児19名、2才児26名、3才児28名、4才児26名、5才児26名計125名)給食は、昼食及びおやつで、いずれも幼児、1才児、乳児の3つのグループに分けて給食される。冬月と冬2週間分の献立を引く続き2回実施。おやつは、月本金曜日は「手作りおやつ」、それ以外の日は市販品を使用。さらに、才4火曜日は、才以上の「合同おやつ」をおやつ火曜日は「お遊戯会」で特別献立となる。栄養士1名、調理員4名(内、午前中のみパート1名、保育士(園長を含め2)22名の職員配置。給食は、冬休保育室、又は保育室前のラウンジで保育士と共に食べる。(下記「合同おやつ」のホール)。



栄養士の活動内容(情報収集、再構成のプロセスに着目して)

1975.6.29.の作業記録から

<乳児の健康状態の把握—保育士の討議から> マイクラン風邪による下痢。すばい臭いの便が出る。→おやつは牛乳とビスケット。昼食はミルクをゆずめて飲ませ様子を見る。

<作業手順の打ち合わせ—調理員と朝の打ち合わせから> 基本的には2週間前と同じ。ただし、ロルケーはつげずにピラフの分量を増す。

<市場の観察—マーケットへ材料を取りに出かけながら> 今月の果物の価格変動について話をする。

<献立内容の変更—材料の変更から> マーケットのミスから「揚がー」か「焼くわ」になる。甘辛く煮ると目くするのので塩水で煮て用いる。

<材料発注の検討—配達時間の遅れから> マーケットなので配達10時頃になることも多い。作業手順から煮るを前日が望ましい→検討する必要がある。

<おやつのおべ具の把握—0才児の残菜の様子から> 全員が「バナナミルク」を飲む。4月初、初めて出して以来3回目。近頃飲まなくなると下痢の口は?

<昼食のおべ具の把握—残菜の様子から> カレーが割合に残る。下痢は意外下。下痢食にくと、味という条件も考慮されるが、献立時不摂食指数が高か、たことも関係しているだろう。

<「合同おやつ」の雰囲気作り—ルームセッティングから> おやつ用のコップを集めてボールに敷く。テーブルと椅子、床を暖気にする→以後、活用しよう。

<子供の嗜好に関する観察—子供の喫食状況から> 0才児の一部に食欲のあまりない子供がいる。2才児は、前日人気の悪かった「おせい豆腐」や、野菜類と豆腐の中に印を付せこんだり討議。豆腐の上が茶色くなか、たのがよか、たのが。又「ツルツ」とした舌ざわりがよか、たのか?

<給食の持つ問題点の把握—子供の喫食状況と保育士の討議から> 4才児の「ゆり組」の子供たちの間に相対的に「食物の味云々ではなくて給食そのものがおいや。」という子供がいる。彼らは全部食べなければならぬからと無理に席にこぼすという。何故そんなにいやなのか? 10人とも去年から左回していた子供たち。食が弱く上は、全部食べなければならぬという強制のもとに食べるのが「いや」という現象を生みだしているのかもしれない。

<合同おやつ発注の意義の把握—子供たちの様子を観察しながら> 初めての試みの合同おやつ。いつも余り話をするのないう年長さんと一箱の年少児。ちよ、わり緊張した面持ち。又ちよ、わり照れながら姉弟の面顔とみている年長児。いつもとは違。不審な雰囲気。違。た形式で食べるおやつも楽しいものである。又、おやつを紙袋に入れて出したのは成功だった。「何が入っているのか?」という子供たちの楽しみと、皆で同じおやつを食べれるという喜びとが持てたようである。

<実施献立表作成> 「揚がー」から「焼くわ」へのチェック。

<来月の献立表作成> 来月から月に1度、合同おやつを取り入れたい。(保育士の意見、子供の様子を参考にしながら...)

<全体の評価> 4才児の給食に対する反応は、ちよとショックだ。た。せり出されたものも含めて食べなければならぬという強制が、そのような結果を生むに至。た。たのかかもしれない子供たちにとつて「給食は何の為に何の為に何の為に?」という問いかけは何か? 自分自身も又、子供たちの「食」に関係しているものが全部で考えられているわけではない。問題のようである。一つには、盛況を少なめにし、食べられたことへの満足感を与えてやることも大切であろう。(給食時間の楽しい雰囲気と来月)さらに、食べることを通してだけなく、「食」に関する知識を与えていく上に系統化「食教育」が必要なのかもしれない。「合同おやつ」は子供に「食事100%の献立表」でもある、ということも教育の観点から後述。たのではないだろうが。「食べる」と教育的働きかけが一貫して行なわれることの有効性を示す時、ランチルームがあったらと思われる。